

Il 27 lug 2011 le assemblee hanno **approvato all'unanimità ovvero nessun voto contrario e nessun astenuto**, l'ipotesi di accordo siglato dalla RSU Ineos di Rosignano con la direzione aziendale. Di seguito viene riportato il riassunto dell'accordo.

Negli anni precedenti sono stati fatti sforzi eccezionali da parte di tutti i lavoratori Ineos di Rosignano che hanno permesso di raggiungere obiettivi a partire dal consolidamento della redditività anche nei momenti congiunturali effettivamente difficili. In particolare ricordiamo:

- L'avvenuta riduzione dei costi fissi legati a una riorganizzazione del personale negli anni 2008-9.
- La riduzione significativa di costi fissi non legati al personale.
- La riduzione dei consumi di Energia Elettrica e di Etilene che hanno portato un contributo molto cospicuo al **bilancio di redditività e conseguentemente al rispetto dell'Ambiente**.
- La capacità del sito di fronteggiare la crisi del 2008-9 fornendo utili anche nel 2009.
- I buoni risultati del 2010, che hanno permesso di ottenere un premio di partecipazione elevato secondo la nuova formula elaborata nella piattaforma precedente.
- La riattivazione di livelli di investimento importanti dopo i minimi del 2008-9.
- La previsione di progetti a lungo termine per la stabilità e il consolidamento delle attività produttive e di ricerca. Nello specifico dell'attività di Ricerca, l'Azienda si è orientata verso l'aumento del valore del portafoglio dei prodotti INEOS.
- La migliorata affidabilità nell'approvvigionamento delle utilities, in particolare di energia elettrica e vapore.
- **La capacità del sito di fornire buone prestazioni di Sicurezza, Salute e Ambiente e di essere un punto di riferimento per il territorio.**

L'approvvigionamento di Etilene rimane un problema di non facile soluzione e resta ancora fondamentale la realizzazione del progetto Rosignano, sul quale permane un punto interrogativo. Un ulteriore impegno forte del sito si profila sul piano della **tutela dell'Ambiente**, per l'adempimento alle prescrizioni dell'autorizzazione integrata ambientale (AIA) rilasciata in gennaio 2011, e sul piano della sicurezza delle installazioni per rispondere adeguatamente agli standard interni ed alle nuove norme di legge.

INVESTIMENTI

Gli investimenti previsti dalla Direzione Centrale per il sito di Rosignano rientrano in **una visione a 5 anni** e sono approvati annualmente.

La destinazione degli investimenti 2011, oltre 3 milioni di €, è decisamente **orientata alla Sicurezza e alla tutela dell'Ambiente** ma saranno importanti anche gli investimenti per l'affidabilità degli impianti e gli interventi su strutture e infrastrutture in corso di esercizio, in particolare la manutenzione ordinaria e straordinaria, la previsione per gli investimenti nei prossimi 5 anni si aggira complessivamente su circa **15 milioni di €.**

SALARIO

Il PdP, per gli anni dal 2011 al 2013, è formulato secondo i principi previsti dal CCNL del comparto chimico.

- Il PdP è un premio variabile, quindi il suo andamento sarà legato al raggiungimento degli obiettivi aziendali preventivamente illustrati e sarà corrisposto a consuntivo.
- Le variabili del PdP sono: Certificazioni ISO 14001, ISO 9001 e OHSAS 18001, Schede di Sicurezza, Risposte ai questionari di formazione proposti, Godimento Ferie e ROL, Non infrazioni a norme di Sicurezza, EBITDA di Rosignano, HouseKeeping, Reliability, Costi fissi, Qualità e Reclami dei Clienti.

Le variabili che compongono il PdP sono raggruppate in tre categorie: V0, V1 e V2. La somma dei tre gruppi dà il risultato finale del Premio (V0+V1+V2).

V0 = Conferma ISO 14001 (certificazione ambientale) - Conferma ISO 9001 (certificazione di qualità) - Conferma OHSAS (certificazione per il sistema di gestione della sicurezza e della salute dei Lavoratori)

V1 = Schede di sicurezza – Risposte questionari formazione – godimento Ferie Rol – non infrazioni norme sicurezza

V2 = EBITDA (guadagni lordi) – Housekeeping (pratiche di gestione ambiente di lavoro) – Reliability (affidabilità dell’impianto) - Costi Fissi - Qualità Prodotto - Reclami

Se viene raggiunto l’obiettivo dell’EBITDA di Rosignano e del **gruppo il premio verrà raddoppiato.**

Fonchim

Ritenendo importante l’adesione al Fondo Fonchim come elemento sociale e al fine di rendere possibile un più elevato livello di copertura previdenziale per i lavoratori, convengono **sull’innalzamento della quota aziendale ordinaria dello 0,25%** per una contribuzione totale del 2,25%

Esa, Ex Ticket e Accordo Aziendale

Esa, ex Ticket e Vecchio accordo aziendale che sono in cifra fissa **saranno indicizzati annualmente alla percentuale dell’inflazione calcolata dall’ISTAT.**

Superminimi

l'Azienda si impegna ad utilizzare con maggiore frequenza il Superminimo **non assorbibile**, da futuri miglioramenti del trattamento retributivo determinato in sede collettiva, come compenso speciale strettamente collegato a particolari meriti o qualità o maggior onerosità delle mansioni svolte dal dipendente

CLASSIFICAZIONI

Settore Amministrazione Generale

Segretaria: acquisirà il livello D1 dalla data del presente accordo.

Settore Logistica

Scheduler: acquisirà il livello C1 dalla data del presente accordo.

Settore Finanza, Controllo e Contabilità

Assistente Contabilità: acquisirà il livello C1

Settore HSE

Tecnologo HSE/ASPP: acquisirà il livello B1

Settore Servizi Tecnici-Informatica tecnica

Coordinatore IT: acquisirà il livello B1

Settore HR

Responsabile Amministrazione Personale: acquisirà il livello B1

Settore Sicurezza Tecnica-Supporto Tecnico alla Produzione

Operatore Cata e Materie Prime: acquisirà il livello D2

Addetto Pratiche Tecniche e Addetto Archivio Disegni: acquisiranno il livello C1
Tecnologo di produzione: acquisirà il livello B1

Settore Laboratorio

Assistente Controllo Strumenti di Laboratorio e Analizzatori Continui: acquisirà il livello C1

Settore Condizionamento

Tecnico di Sala Controllo Condizionamento: acquisirà il livello C1

Settore Polimerizzazione

E' stato deciso il seguente percorso per possibile cambiamento di IPO:

Conduttore Polivalente Polimerizzazione: apertura all'acquisizione del livello D2

PARI OPPORTUNITA'

Padre lavoratore un giorno di **permesso retribuito** in occasione della nascita del figlio

SALUTE, SICUREZZA, IGIENE E AMBIENTE

Le Parti confermano l'impegno congiunto al continuo miglioramento del livello di sicurezza, igiene ed ambiente dei luoghi di lavoro e di tutela dell'ambiente attraverso una gestione preventiva e sistematica dei fattori di rischio.

Le Parti condividono l'importanza di continuare sulla via della sensibilizzazione del personale all'utilizzo delle schede **di segnalazione ambientale e di sicurezza**, pratica consolidata nel corso degli anni.

Le Parti constatano positivamente la diminuzione dei tempi di risposta alle azioni richieste in seguito alle visite programmate di sicurezza e ambiente e l'Azienda si impegna al miglioramento continuo in tal materia.

I questionari sono divenuti un aspetto fondamentale per la formazione/verifica del personale e si rinnova l'impegno al mantenimento di un numero consistente di **domande inerenti la sicurezza e l'igiene, con particolare riferimento al decreto legge 81/2008 e successivi aggiornamenti**.

L' Azienda rinnova l'impegno a valutare congiuntamente con gli RLSSA le schede di infortunio e anche quelle relative ai mancati incidenti, creando un momento di approfondimento tra RSPP ed RLSSA.

Il piano di emergenza medica e delle procedure di primo soccorso saranno condivise con gli RLSSA prima della pubblicazione.

Saranno affrontate le problematiche inerenti i servizi igienici e di miglioramento del microclima nei settori disagiati.

APPALTI

Ferma restando la piena autonomia imprenditoriale, la Società si impegna **a favorire le imprese locali** in un'ottica di competitività tecnica economica delle stesse per garantire ricadute positive sul territorio in termini occupazionali e di qualità del lavoro.

Saranno **favorite quelle imprese che porranno particolare attenzione alla sicurezza del proprio personale dimostrabile con un basso tasso di infortunio sul lavoro e con la presenza del RLS nel nostro sito.**

VARIE

Assistenza legale a tutti i dipendenti inerente alle attività connesse allo svolgimento della propria funzione.

STAGE – TIROCINI FORMATIVI

Le Parti valutano positivamente e favoriscono l'esperienza dello stage/ tirocinio formativo presso la Società.

Il tirocinio formativo costituisce un momento di conoscenza reciproca e scambio di esperienza/informazioni tra tirocinante e Azienda stessa.

Ferma restando l'assoluta indipendenza dell'Azienda in tema di assunzione di personale, eventuali stage/tirocini formativi effettuati presso la Società, che saranno valutati positivamente nei loro esiti dall'Azienda stessa, **potranno essere considerati titolo aggiuntivo e preferenziale per l'accesso ad eventuali future posizioni da ricoprire.**