CONSULENZA CONTRATTUALE

In questi anni abbiamo assistito ad una proliferazione delle figure contrattuali:

- Rapporti di lavoro subordinato
- Rapporto di lavoro parasubordinato (collaborazioni coordinate e continuative)
- Rapporti di lavoro autonomo (prestazione occasionale, p.iva, collaboratori sportivi)

Sono innumerevoli i casi in cui una formale correttezza del contratto individuale sottoscritto non trova una reale corrispondenza nelle effettive modalità di svolgimento del rapporto, anche in relazione a quelle che sono state le concrete esigenze aziendali.

In questi casi è sicuramente opportuno informarsi tempestivamente con il nostro Ufficio Vertenze per valutare se e come procedere insieme alla Categoria di riferimento – in particolare per i contratti che prevedono un termine prossimo.

Altri documenti necessari che ti verranno richiesti dall'operatore:

Documento di identità (Fronte)
Documento di identità (Retro)
Codice fiscale (Fronte)
Codice fiscale (Retro)
Contratto di lavoro
Tutte le buste paga di cui si dispone
Eventuali comunicazioni del datore di lavoro (ad es. lettera di trasferimento, di contestazione d'addebito, risoluzione del contratto etc.)
Certificazione Unica (ex CUD)
Scheda professionale presso il Centro per l'Impiego (se non in possesso di contratto individuale di lavoro)