IL MOBBING

Sempre più spesso il termine “mobbing” viene utilizzato per definire situazioni di disagio lavorativo.

Dal punto di vista giuridico, nel contesto italiano non esiste una definizione normativa di mobbing, bensì un orientamento giurisprudenziale che utilizza alcuni parametri di valutazione (durata del comportamento, tipologia delle azioni, dislivello tra gli antagonisti, andamento delle fasi che si susseguono, intento persecutorio) per identificarne la sussistenza.

E’ più probabile, oltre che più facilmente rinvenibile sotto un aspetto strettamente giuridico, incorrere in situazioni di dequalificazione, di trasferimenti con fini ritorsivi, di accanimento disciplinare o altre situazioni lavorative di disagio e conflitto quali lo stress occupazionale.

In ogni caso, se ritieni di essere vittima di abusi o pressioni psicologiche sul posto di lavoro, puoi contattare la nostra struttura che si occupa del problema specifico: l' Ufficio Vertenze Legali, provvederà a darti tutto il sostegno necessario (sindacale) è comunque necessario rivolgersi al Centro mobbing Cisanello per l’avvio delle procedure e per ricevere tutto il supporto psicologico necessario.

Centro mobbing Cisanello contatti:

Attività ambulatoriale per patologie da disadattamento lavorativo
Per prenotazioni: Tel./Fax 050-993707 (dalle ore 11:00 alle ore 13:00)
o per mail a disadattamento.lavorativo@ao-pisa.toscana.it

Altri documenti necessari che ti verranno richiesti dall’operatore:

Documento di identità (Fronte)
Documento di identità (Retro)
Codice fiscale (Fronte)
Codice fiscale (Retro)
Ultima busta paga
lettera di assunzione

Eventuale documentazione relativa a trasferimenti
Eventuale documentazione relativa alla modifica delle mansioni
Eventuale ducumentazione relativa ai provvedimenti disciplinari
E' consigliabile portare una relazione dettagliata che descriva gli episodi più salienti riconducibili alla situazione da denunciare