◆ TUTELA INFORTUNIO LAVORATIVO

Cos'è? Il nostro ordinamento tutela i casi di infortunio sul lavoro avvenuti per causa violenta in occasione di lavoro, da cui derivi la morte o l'inabilità permanente assoluta o parziale o l'inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni.
Chi ne ha diritto? L'infortunio può dirsi avvenuto in occasione di lavoro ogni qualvolta fra l'attività lavorativa prestata e l'evento, vi sia un collegamento, anche indiretto, tale da determinare un rapporto di causa ed effetto. Non è sufficiente né necessario che l'infortunio sia avvenuto in orario di lavoro e sul luogo di lavoro, ma è fondamentale che sia l'attività lavorativa a determinare il rischio di cui è conseguenza l'infortunio stesso
Quanto spetta? Le prestazioni economiche erogate dall'INAIL al lavoratore che subisce un infortunio sul lavoro sono:

- indennitarie che coprono la perdita di guadagno in caso di inabilità temporanea assoluta al lavoro
- risarcitorie che coprono i danni permanenti e la morte

Documenti da presentare all'operatore:

IBAN
Dinamica dell'infortunio (IN ITINERE – SUL LUOGO DI LAVORO)
Documento di identità (Fronte)
Documento di identità (Retro)
Codice fiscale (Fronte)
Codice fiscale (Retro)
Certificato medico rilasciato dal Pronto Soccorso
Certificati di prosecuzione dell'infortunio (eventuali)