## **IL LICENZIAMENTO**



Il licenziamento è un atto con il quale l'impresa decide, in forma scritta e unilateralmente, di risolvere il rapporto di lavoro in essere.

Esistono alcune tipologia di licenziamento previste dalla legge (motivo oggettivo, motivo soggettivo, giusta causa); tuttavia la prassi insegna che esiste una infinità di fattispecie che vanno valutate singolarmente per stabilirne la legittimità. Per questo motivo è opportuno richiamare in questa sede la necessità di agire tempestivamente nell'ipotesi in cui fosse necessario effettuare l'impugnazione del licenziamento stesso (entro 15 giorni per un'eventuale richiesta dei motivi – 60 giorni come termine massimo di decadenza).

## Altri documenti necessari che ti verranno richiesti dall'operatore:

Documento di identità (Fronte)
Documento di identità (Retro)
Codice fiscale (Fronte)
Codice fiscale (Retro)
Ultima busta paga
Contratto di lavoro
Lettera di licenziamento

Eventuali provvedimenti disciplinari (lettera di contestazione e giustificazioni) ricevuti negli ultimi due anni - se licenziamento è di tipo disciplinare